



Новая кадровая политика. Формирование профессиональных компетенций для решения стратегических задач



Контекст и исходные условия

Кадровая политика в округе строится в условиях сельской местности: дефицита молодых кадров, высокой нагрузки и необходимости удерживать специалистов через поддержку и развитие.



Цель и инструменты привлечения

Главная цель

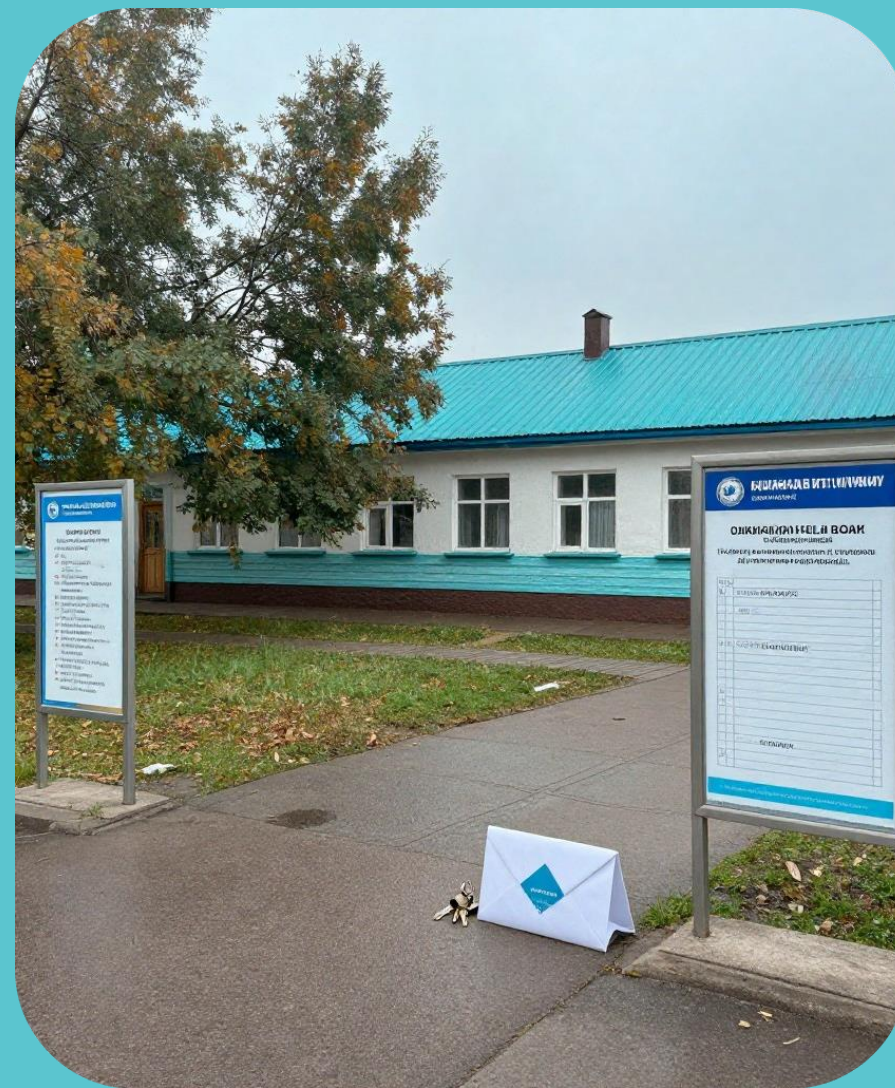
Стратегическая задача муниципальной системы образования — привлечь молодых специалистов в сады и школы округа и создать условия, при которых они останутся работать на местах.

Публичный набор

Информация о вакансиях размещается на платформе «Работа в России», чтобы сделать поиск работы прозрачным и доступным для выпускников и действующих педагогов.

Меры поддержки

Школы предлагают оплату по нагрузке и социальную компенсацию коммунальных расходов, что повышает реальную привлекательность вакансий в сельской территории.



Материальная поддержка и федеральные меры

<i>Период</i>	<i>Мера поддержки</i>	<i>Результат</i>
2024	Единовременная выплата педагогам в размере 35 и 70 тыс. руб.	2 человека получили выплату
2025	Федеральная программа «Земский учитель»	1 человек в МБОУ «Вороковская СОШ»

Материальная поддержка прошла переход от местных выплат к федеральному механизму, при этом сохраняется адресное трудоустройство педагогов.

Локальные выплаты прекратили действие, но федеральная программа «Земский учитель» сохранила канал привлечения специалистов в округ.

Адаптация молодых специалистов

Система поддержки обеспечивает профессиональную и социальную адаптацию молодых специалистов.

Закрепление кадров Для молодых педагогов предусмотрены дополнительные условия сопровождения, которые помогают сделать первый профессиональный шаг более устойчивым.



Ключевые направления работы Клуба молодых педагогов



Профессиональное сообщество

С 2022 года клуб объединяет молодых педагогов округа вокруг общих задач. Он помогает выстраивать профессиональные связи и удерживать специалистов в образовательных организациях.



Творческий рост

Клуб создаёт условия для развития творческого потенциала и самореализации. Участники пробуют новые форматы работы и получают пространство для инициативы.



Гражданская позиция

Отдельный акцент сделан на гражданской позиции и готовности решать сложные задачи. Это усиливает ответственность молодых педагогов за результаты своей работы и жизнь округа.



Поддержка и закрепление

Работа клуба поддерживает привлечение и закрепление специалистов через общение, совместные решения и профессиональную помощь. Такой формат делает вход в профессию более уверенным.



Педагогические сообщества и выездные форматы

Заседание «PRO-движение»

В марте 2026 года на базе Рождественской средней школы прошло заседание «PRO-движение», которое стало площадкой для профессионального обсуждения и обмена педагогическими практиками.



Выездная школа

С 2023 года ежегодно проводится окружная выездная школа педагогов на базе палаточного лагеря «Казачинские пороги» в с. Вороковка при поддержке профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Широкое участие

В 2026 году в выездной школе приняли участие более 50 педагогов округа, что подтвердило востребованность живого профессионального общения и совместного решения задач.

Ассоциация молодых педагогов



Объединение педагогов

Ассоциация, созданная в 2026 году, объединяет молодых педагогов округа и дает им площадку для совместной работы, обмена опытом и методической поддержки.



Компетенции

Приоритетом становится развитие метапредметных компетенций через участие в молодежных, профессиональных и педагогических играх, где отрабатываются командность и гибкость мышления.



Социальные проекты

Участники ассоциации могут реализовывать собственные социальные проекты в области образования, переводя инициативу молодых педагогов в конкретные изменения школьной среды.



Поддержка и обмен

Ассоциация обеспечивает обмен опытом и методическую поддержку, помогая молодым специалистам увереннее решать практические задачи и включаться в профессиональное сообщество.



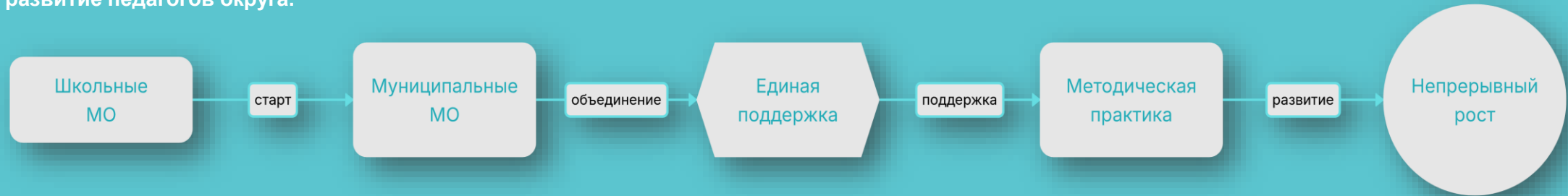
Участие педагогов округа в ТИМ «Бирюса»



Педагоги округа включились в обсуждение решений для сферы воспитания, представив опыт своей территории на площадке ТИМ «Бирюса». Формат смены усилил профессиональные связи и дал возможность сверить подходы с коллегами из других муниципалитетов.

Как выстроено методическое сопровождение

Единая система методической поддержки объединяет школьный и муниципальный уровни и обеспечивает непрерывное профессиональное развитие педагогов округа.



Ключевые направления тиражирования успешных практик

1. Тиражирование решений 2. Профессиональный обмен 3. Обучение в действии 4. Современные инструменты



Поддержка учителей ЕН и МО

С сентября 2025 года поддержка охватила учителей пяти предметов естественно-научного и математического цикла в округе.

Повышение квалификации прошло в полном охвате: 100% образовательных организаций округа включили педагогов ЕН и МО в программу.

Учителя ЕН и МО

100%



Сетевая школа и группы допонимания

Формат	Участники	Содержание
Сетевая школа ЕНМО	25 педагогов	Казачинская, Рождественская, Пировская, Большекетская
Обучение по теме «Организация групп допонимания»	Педагоги четырех школ	Галанинская, Троицкая, Кириковская, Икшурминская



Итоги профессиональных конкурсов

«Воспитатель года 2026»

Победителями стали Протопопова Елена Васильевна, воспитатель МБДОУ «Светлячок», и Чернова Татьяна Васильевна, воспитатель МБОУ Рождественская СОШ.



«Учитель года 2026»

Победителем муниципального конкурса и лауреатом краевого конкурса профессионального мастерства «Учитель года Красноярского края» стала учитель начальных классов МБОУ Казачинской СОШ Казакова Наталья Анатольевна.



Профессиональное признание в сфере воспитания

Залевская Татьяна Васильевна,
советник директора по воспитанию
Пировской средней школы,
представила округ
на всероссийском форуме в
г.Москва



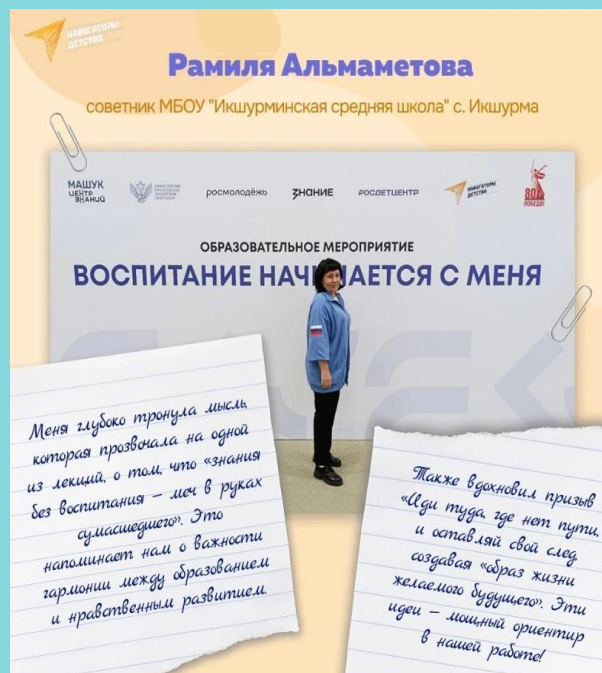
Ирина Сергеевна Цыбульская,
педагог Момотовской школы, в
третий раз приняла участие в
Краевой летней школе для
педагогов в качестве модератора



Профессиональное признание в сфере воспитания



Шехова Ольга
Ивановна – участник
всероссийского слета
советников



Ивченко Наталья Александровна –
спикер краевого форума классных
руководителей, 2025

Заключение:

Новая кадровая политика в муниципальной системе образования — это единый цикл: привлечение, адаптация, развитие, удержание и признание.

Такой подход закрывает дефицит кадров, укрепляет профессионализм педагогов и повышает качество образования в округе.