

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКО-ПИРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.02.2026

с. Казачинское

№ 169-п

Об утверждении Положения об организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Казачинско-Пировского муниципального округа в свободное от учебы время

В целях обеспечения занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебного процесса время, вовлечения их в общественно-полезную деятельность, профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, практического использования социального и трудового потенциала молодежи в интересах Казачинско-Пировского муниципального округа, руководствуясь ст. 31 Устава Казачинско-Пировского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Казачинско-Пировского муниципального округа в свободное от учебы время согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Казачинского района от 18.09.2024 № 379-п «Об организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории Казачинского района в свободное от учебы время».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы округа по социальным вопросам, руководителя Управления образования Л.А. Федоненко.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в общественно-политической газете «Новая жизнь. Казачинско-Пировский округ».

Глава округа

С.С. Ивченко



540

28 02 26

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
постановлению администрации
Казачинско-Пировского
муниципального округа
от 24.02.2026 № 169-п

**Положение
об организации трудовой деятельности
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории
Казачинско-Пировского муниципального округа в свободное от учебы время**

1. Общие положения

1.1. Трудоустройство молодежи Казачинско-Пировского муниципального округа - это форма организации молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившей желание участвовать в социально значимой деятельности в свободное от учебы время.

1.2. Настоящее положение регулирует условия создания и организации занятости несовершеннолетних Казачинско-Пировского округа в свободное от учебы время.

**2. Цели и задачи деятельности по трудоустройству
несовершеннолетних в летний период**

2.1. Цель:

-обеспечение поддержки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудоустройстве, практического использования социального и трудового потенциала в интересах Казачинско-Пировского муниципального округа путем включения их в социально-значимую и полезную деятельность;

-развитие трудовой мотивации несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет при поддержке институтов муниципальной власти.

2.2. Задачи:

-организация временной трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

-приобщение несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет к труду посредством участия их в благоустройстве объектов городского округа;

-социальная поддержка несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

-получение трудовых навыков и адаптация на рынке труда;

-популяризация рабочих профессий в Казачинско-Пировском муниципальном округе;

-приобретение несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет навыков трудовой и управленческой деятельности.

**3. Правовая основа организации трудовой деятельности несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период**

3.1. Правовой основой организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет являются:

-Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

-Федеральный закон от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

-Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

-Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

-Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

-постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

4. Организация трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период

4.1. Организация трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время проводится по двум направлениям:

-трудоустройство подростков в организации Казачинско-Пировского муниципального округа;

-зачисление подростков в Трудовые бригады.

4.2. Со всеми несовершеннолетними, поступившими на работу и зачисленными в Трудовые бригады, заключаются договоры гражданско-правового характера.

4.3. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально

допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

4.4. Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, несовершеннолетние ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Предусмотренные настоящим пунктом обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

4.5. Для несовершеннолетних работников устанавливается пятидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего времени сокращена:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

4.6. Для работников в возрасте до 18 лет не допускается:

- сверхурочная работа;

- направление в служебную командировку;

- ночные смены;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.7. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

4.8. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет на работах, включенных в Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (утв. Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163).

4.9. Оплата труда несовершеннолетних производится в соответствии со ст. 271 ТК РФ и зависит от системы оплаты труда, принятой в организации.

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или

в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

5. Организация трудовой деятельности Трудовых бригад

5.1.Формирование Трудовых бригад проводится на базах муниципальных общеобразовательных учреждений (далее - Школы).

5.2.Трудовые бригады осуществляют свою трудовую деятельность на территории Казачинско-Пировского муниципального округа.

5.3.Координацию деятельности Трудовых бригад осуществляет Управление образования Администрации Казачинско-Пировского муниципального округа.

5.4.Школы осуществляют организацию приема заявлений, заключение договоров гражданско-правового характера.

5.5.Школы организуют деятельность Трудовых бригад на территориях по дополнительным уборочным площадям, не входящим в придомовые и не вошедшим в муниципальные контракты на выполнение работ по содержанию территорий, прилегающих к дворам многоквартирных жилых домов и необслуживаемых управляющими организациями, а также по содержанию внутриквартальных проездов, детских и спортивных площадок на территории Казачинско-Пировского муниципального округа.

5.6.Организация работы, выполняемой участниками Трудовых бригад, должна осуществляться с соблюдением требований охраны труда и другой нормативно-законодательной базы, применяемой для выполняемых видов работ. Ответственность за соблюдение участниками требований правил охраны труда (безопасности жизни) несет бригадир соответствующей Трудовой бригады.

5.7.Участники Трудовых бригад обеспечиваются спецодеждой (перчатки, рукавицы) и инвентарем.

5.8.Для участников Трудовых бригад устанавливается пятидневная рабочая неделя. Трудовой день участников Трудовых бригад составляет 4 часа.

6. Члены Трудовых бригад, их обязанности и права

6.1.Участниками Трудовых бригад могут быть несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, постоянно проживающие и зарегистрированные на территории Казачинско-Пировского муниципального округа и добровольно изъявившие желание в каникулярное время (отпускной период) трудиться в составе Трудовой бригады и не имеющие медицинских противопоказаний к работе.

6.2.Каждый работник Трудовой бригады обязан:

- производительно трудиться, обеспечивать надлежащее качество работ;
- принимать активное участие в общественной жизни Трудовых бригад;
- соблюдать нормы документов, регламентирующих деятельность Трудовых бригад, руководствоваться ими в своей практической деятельности;
- соблюдать требования трудовой дисциплины и охраны труда, выполнять распоряжения бригадира Трудовой бригады;
- личным примером утверждать здоровый образ жизни, иметь опрятный внешний вид;
- находиться на рабочем месте в спецодежде;
- соблюдать трудовую дисциплину и установленный порядок дня;
- добросовестно выполнять производственные обязательства и задания;
- бережно относиться к имуществу бригады и личному имуществу окружающих;
- своевременно и точно выполнять распоряжения бригадира;

-соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;

-уважать права и личное достоинство других лиц;

-не употреблять наркотические средства, психотропные вещества и спиртные напитки.

6.3.Каждый работник Трудовой бригады имеет право:

-требовать создания необходимых условий для высокопроизводительного и безопасного труда и отдыха;

-вносить предложения по улучшению деятельности Трудовой бригады;

-свободное выражение своих взглядов и мыслей по вопросам, затрагивающим подростка;

-уважение человеческого достоинства (ни один подросток не должен быть подвергнут унижающим достоинство видам обращения или наказания);

-освобождение от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья, либо наносить ущерб его физическому, умственному, духовному, нравственному и социальному развитию;

-дети, принадлежащие к национальным меньшинствам, имеют право пользоваться своей культурой, родным языком и исповедовать свою религию.

6.4.Для организации деятельности Трудовых бригад назначаются бригадир из специалистов Школы.

Бригадир:

-несет персональную ответственность за организацию трудовой деятельности Трудовой бригады и внутрибригадной жизни;

-отвечает за соблюдение членами Трудовой бригады правил охраны труда, санитарных норм, дисциплины во время выполнения работ;

-представляет интересы Трудовой бригады в отношениях с организациями;

-ведет табель учета использования рабочего времени.

Бригадиру принадлежит право единоначалия в оперативном руководстве повседневной деятельностью Трудовой бригады.

Бригадир организует и координирует деятельность несовершеннолетних граждан, зачисленных в Трудовую бригаду.

В обязанности бригадира входит контроль техники безопасности в бригаде, подготовка необходимой документации.

Руководитель несет полную ответственность за жизнь и здоровье подростков, материальную ответственность за вверенное ему имущество, документы строгой отчетности.

Перед началом работ бригадир обязан:

-подготовить журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, положение об организации безопасных условий труда подростков, аптечку, список бригады, в котором указаны номера табельные, Ф.И.О., возраст, домашние телефоны несовершеннолетних;

-уведомить всех членов бригады о точном месте и времени сбора в первый рабочий день, рассказать о форме одежды и предполагаемых видах работ, по возможности ответить на вопросы подростков и их родителей.

В первый рабочий день до начала выполнения работ бригадир обязан:

-до начала выполнения работ провести первичный инструктаж на рабочем месте всем работникам бригады;

-до начала выполнения работ заполнить журнал регистрации инструктажа на рабочем месте, получить подписи работников о прохождении инструктажа;

-проверить состояние здоровья работников бригады и соответствие формы одежды требованиям техники безопасности, допустить (не допустить) работников бригады к работе;

-определить требуемые объемы на день, технологию и качество выполнения работ, проверить соответствие объекта работ требованиям охраны труда для несовершеннолетних;

-распределить объем работ среди работников, обучить технологии проведения работ, поставить задачу.

На рабочем месте бригадир обязан:

-иметь при себе аптечку, следить за состоянием здоровья подростков, в случае необходимости оказывать первую медицинскую помощь и обратиться в учреждение здравоохранения;

-до начала работ проводить первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда и технике безопасности относительно данного вида работ, проводить по необходимости целевые и, в зависимости от обстоятельств, внеплановые инструктажи по охране труда и технике безопасности;

-не допускать к работе несовершеннолетних, имеющих признаки болезни, находившихся в состоянии алкогольного, наркотического или другого опьянения;

-разъяснять подросткам безопасные приемы проведения работ, доводить до сведения своих подчиненных необходимый объем работ, распределять работы между подростками;

-не допускать подростков к работам, не предусмотренным договором;

-следить за соответствием объекта работы нормам охраны труда для несовершеннолетних;

-в течение рабочего дня следить за соблюдением подростками производственной дисциплины, соблюдением объемов и качества выполнения запланированных работ, за соблюдением подчиненными инструкций по охране труда и технике безопасности;

-иные обязанности.

7. Оплата трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период

7.1.Оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, работающих в летний период в организациях Казачинско-Пировского муниципального округа осуществляет сама организация на основании гражданско-правового договора, трудового договора, заключенного на определенный срок.

7.2.Оплату труда участников Трудовых бригад осуществляют Школы в соответствии на основании договора гражданско-правового характера, акта выполненных работ, за счет средств субсидии на иные цели и за счет средств местного бюджета.

7.3.Оплата труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, работающих в летний период в организациях Казачинско-Пировского муниципального округа осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.